



Ihre Lösung für das betriebliche Wiedereingliederungsmanagement



Entwickelt für
BEM-Manager:innen

Rechtssicher nach
§167 SGB IX



Digital &
Prozessorientiert

Transparent &
Proaktiv



Standardisiert &
Individualisierbar

Unsere Software führt Sie sicher durch den BEM-Prozess



Automatische Identifizierung

Mithilfe einer Schnittstelle zu Ihrer Payroll, identifiziert die BEM-Software automatisch alle BEM-Fälle ab dem 42. Krankheitstag. Bereits ab der Identifizierung werden alle Eingaben und Änderungen revisionsicher protokolliert.



Versenden von Einladungen

Das Erstanschreiben wird auf Basis Ihrer individuellen Templates automatisch erzeugt. Die Einladung zum BEM-Gespräch kann sowohl per Post als auch per E-Mail erfolgen. Meldet sich der Mitarbeitende nicht zurück, erinnert der digitale Assistent an den Versand des Zweitanschreibens.



Bearbeitung der Rückmeldung

Die Antwort des Mitarbeitenden wird digital bearbeitet. Bei Ablehnung des Angebots wird das Schreiben sicher in der BEM-Akte archiviert. Sobald die Teilnahme bestätigt wurde, leitet der digitale Assistent durch alle weiteren Schritte des BEM-Verfahrens und unterstützt die Fall-Manager:innen.



Hinzuziehen von Beteiligten & Terminkoordination

Zu einem BEM-Fall können jederzeit Beteiligte hinzugezogen werden. Über eine Anbindung zu Ihrem Kalender, werden in der BEM-Software geplante Termine auch dort angezeigt. Während der Terminplanung werden Ihnen automatisch die Beteiligten des Falls als Teilnehmende vorgeschlagen.



Maßnahmenplanung & Evaluation

Während der BEM-Gespräche können aus einem individuell konfigurierbaren Katalog verschiedene Maßnahmen geplant und eingetragen werden. Die beschlossenen BEM-Maßnahmen werden später im erstellten Gesprächsprotokoll aufgeführt.



Abschluss des BEM inkl. Kennzahlenauswertung

Bei Abschluss eines BEM-Verfahrens, wird ein individuelles Abschlussprotokoll erzeugt, welches von allen Parteien unterzeichnet werden kann. Die Kennzahlen des beendeten Falls können im letzten Schritt mit dem Unternehmens- und Branchendurchschnitt verglichen werden.

Die Grundsätze unserer Software-Architektur



Lückenlose Dokumentation

Bereits ab der Identifizierung des Falles werden sämtliche Vorgänge im System transparent und übersichtlich als Historie dokumentiert. Eingaben und Änderungen werden revisionssicher protokolliert.



Sicheres BEM-spezifisches Rollen- und Rechtekonzept

Saneware BEM verwendet ein auf den Prozess und die besonderen Anforderungen zugeschnittenes Rollen und Rechtekonzept. So können unsere Kunden die Software schnell und sicher in Betrieb nehmen.



Hohe Flexibilität

Viele Standards der Software können im Bedarfsfall individuell angepasst werden. Falls Sie ihren eigenen Schriftverkehr verwenden möchten oder individuelle Fristen zur Identifizierung der Fälle oder zur Wiedervorlage im digitalen Assistenten.



Moderne Ergonomie

Unsere Anwender werden über ein Dashboard und mittels digitalem Assistenten geführt. Auf einen Blick sind aktuell anstehende Aufgaben immer sicher im Blick und komfortabel zu bearbeiten.



Starkes Reporting

Unser Kennzahlensystem liefert Ihnen immer in Echtzeit einen transparenten Überblick über den Status Ihres betrieblichen Eingliederungsmanagements. Erkennen Sie frühzeitig Handlungsbedarf und überprüfen Sie die eingesetzten Ressourcen.



Wer wir sind



Gegründet 2019 als joint venture der Firmen Akubu UG und greenHR GmbH. Damit verbinden sich Expertise in der Entwicklung moderner Software und sichere Fachkenntnis aus dem HR-Bereich zu einem agilen jungen Unternehmen mit einem klaren Fokus.

Unsere Heimat ist in Osnabrück / Niedersachsen. Hier fühlen wir uns sturmfest und erdverwachsen. Hanseatisch ehrlich und verbindlich. In Paderborn spüren wir die Tradition und den Geist eines renommierten IT-Standortes sowie viel frischen und jungen Wind.



Unser Ziel ist es, die beste integrierte Software für das betriebliche Gesundheitsmanagement am deutschen Markt zu entwickeln. Kompromisslos und technisch state-of-the-art. Unsere Kunden brennen für das Thema Gesundheit, wir wollen ihnen ein universales Werkzeug an die Hand geben, mit dem sie jeden Tag überzeugt und effizient arbeiten können.



Einblicke in unsere BEM-Software

Ganz genau:

Die Historie des BEM-Falles

Ganz einfach:

Termine anlegen und verteilen

BEM-Fall Historie

Eingliederungsgespräch

07.07.2022 11:01 von Wolf Kraus

Gespräch geplant: 11.07.2022 09:30 - 10:30

Informationsgespräch protokolliert

07.07.2022 10:58 von Wolf Kraus

Eingliederungsgespräch gewünscht

[Protokoll](#)

Informationsgespräch

16.05.2022 - 16:05 Uhr von Wolf Kraus

Gespräch geplant: 07.07.2022 10:00 - 11:00

16.05.2022 - 16:05 Uhr von Wolf Kraus

Kontaktdaten für Mitarbeiter geändert
E-Mail: Alwine.Cortez@privat.de
Telefon:

Erstschreiben verschickt

13.05.2022 - 12:27 von Wolf Kraus

Das erste BEM Schreiben wurde versendet

Prozess gestartet (Vom Prozess identifiziert)

12.05.2022 - 13:05 Uhr

[Details zum Mitarbeiter](#)

Gesprächstermin erstellen

Gesprächsart

Eingliederungsgespräch

Betreff

Eingliederungsgespräch Kruno Thieme

Beschreibung

Teilnehmer (Benutzer)

Max Mustermann (mmustermann@demode)

Teilnehmer (Beteiligte)

Maria Meier (Mitarbeitervertreterin) [m.meier@demode]

Fred Schreiner (Vorgesetzter) [f.schreiner@demode]

Datum

09.05.2022

Beginn

09:00

Ende

10:00

Einladung senden an

geschäftliche Mailadresse (kruno.thieme@saneware.de)

private Mailadresse (kruno.thieme@privat.de)

[Gesprächstermin erstellen](#)

Ganz übersichtlich:

Alle BEM-Fälle auf aktuellem Stand

BEM-Fälle

<input type="checkbox"/>	ID	Vorname	Nachname	Beginn	Ende	Prozessstufe	Aktionen	Fall-Manager:in	Optionen
		<input type="text" value="Filter Vorname"/>	<input type="text" value="Filter Nachname"/>	<input type="text" value="Filter F"/>	<input type="text" value="Filter E"/>			<input type="text" value="Filter Manager"/>	
<input type="checkbox"/>	2	Roswitha	Cao	02.02.2022		Prozess gestartet	Erstschreiben verschicken		Details
<input type="checkbox"/>	3	Kruno	Thieme	09.03.2022		zurückgestellt	zurückgestellt	Max Mustermann	Details
<input type="checkbox"/>	4	Max	Mustermann	16.03.2022		Maßnahmenkontrolle	Auf Ende der Maßnahmenkontrolle warten	Anna Müller	Details

Ganz flexibel:

Individuelle Änderung der Standardtexte

Template Erstanschreiben

Normal **B** *I* U

Hallo {{ \$firstname }},
in den vergangenen zwölf Monaten warst Du länger als 42 Kalendertage arbeitsunfähig. Im Rahmen des betrieblichen Eingliederungsmanagements möchten wir gemeinsam mit Dir nach Wegen suchen, die Arbeitsunfähigkeit schneller zu überwinden, eine erneute Arbeitsunfähigkeit zu verhindern, möglichen Behinderungen und chronischen Erkrankungen vorzubeugen und die Leistungsfähigkeit an Deinem Arbeitsplatz dauerhaft zu sichern.

Optimale Vorbereitung für Ihren internen Software-Pitch

Geschäftsführung

1. Mit dem Einsatz der BEM-Software lässt sich der manuelle Aufwand für die BEM-Fach verantwortlichen deutlich reduzieren. So sparen Sie Zeit und Geld.
2. Die Software ermöglicht durch den digitalen und revisions-sicheren Workflow Rechtssicherheit.
3. In der Software sind Prozesse und die Historie gesichert. Auch bei Personalmangel oder Ausfall kann der reibungslose Ablauf abgesichert werden.

Anwender:innen

1. Die Software ist leicht zu bedienen. Umfangreiche Handbücher, der Support und Updatebeschreibungen stehen jederzeit für Sie bereit.
2. Die Software lässt sich flexibel auf Ihre Prozesse anpassen. Falls Sie darüber hinaus Anpassungen benötigen, nehmen wir diese gerne auf und setzen sie ggfls. um. Wir wollen die Software gemeinsam immer besser machen.
3. Sie sparen Zeit und können sich mit den wesentlichen Dingen beschäftigen.

Datenschutz

1. Unsere Software wird als SaaS-Produkt im Partnerrechenzentrum in Deutschland betrieben. Es findet keine Drittlandübertragung statt.
2. Durch granulare Berechtigungsmöglichkeiten sichern wir Data Protection by Design and Default.
3. Die Dokumentation des BEM erfolgt in der Software. Sensible Daten sind zugriffsgeschützt und gelangen nicht in fremde Hände.

IT

1. Unsere Software verlangt keine Ressourcen auf Ihren Systemen und ist deshalb besonders pflegeleicht.
2. Auf Wunsch bieten wir die Möglichkeit eines SSO.
3. Die Übertragung der Daten erfolgt entweder per CSV-Export oder über eine API. Die Einrichtung erfolgt gemeinsam im Onboarding.

Ihre Lösung für das betriebliche Wiedereingliederungsmanagement

Ihr persönlicher Ansprechpartner



Philipp Kochan
Geschäftsführer

Ich berate Sie gerne! Stellen Sie
jetzt Ihre kostenlose Anfrage:

✉ info@saneware.de

Unsere Informationssicherheit für Sie

Die Verarbeitung sensibler Gesundheitsdaten stellt besonders hohe Anforderungen an die Informationssicherheit. Dieser Verantwortung sind wir uns bewusst. Wir arbeiten ausschließlich mit Rechenzentren in Deutschland zusammen, die Daten unserer Kunden liegen ausschließlich in Deutschland.

Informationssicherheits-Management-System

Neben den technischen Anforderungen ist ein organisatorisches Regelwerk zur kontinuierlichen Überprüfung und Weiterentwicklung des Maßnahmenkataloges für die Sicherheit Ihrer Daten wichtig. Risiken müssen ermittelt und bewertet, Strategien, Kommunikationswege und Verantwortlichkeiten klar benannt und dokumentiert sein. Die Anforderungen für ein Informationssicherheits-Management-System sind in der ISO27001-Norm definiert. Natürlich erfüllen unsere Partner diese Norm.

Datensicherheit

Datensicherheit hat das Ziel, die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Daten sicherzustellen. Vertraulichkeit bedeutet, dass der Zugriff auf die Daten nur von befugten Personen vorgenommen werden kann. Wichtig für die Datensicherheit ist auch die Integrität, die für die Unversehrtheit der Daten sowohl vor Manipulation als auch vor technischen Defekten steht. Schließlich bedeutet Verfügbarkeit, dass vorhandene Daten im Bedarfsfall auch verwendet werden können. Wir garantieren Ihnen Datensicherheit durch die konsequente Umsetzung des Artikels 32 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

Datenschutz

Rechte und Pflichten zur Erhebung, Verarbeitung und Speicherung personenbezogener Daten im Allgemeinen und Gesundheitsdaten im Speziellen sind durch die Datenschutz-Grundverordnung geregelt. Natürlich hat die garantierte Beachtung dieses Regelwerkes für uns einen besonders hohen Stellenwert. Schon bei der Programmierung haben wir Datenschutzbeauftragte mit im Entwicklungsteam, um bereits beim ersten Coding Datenschutz uneingeschränkt zu gewährleisten. Ein standardisiertes Rechte & Rollen-Konzept ermöglicht unseren Kunden, auch bei den internen Anwendern Datenschutz lückenlos zu gewährleisten.

Informationssicherheit in der Übersicht:

Deutscher Standort: Frankfurt am Main, **Einstufung:** Tier3

Betreiberzertifizierung: ISO/IEC 27001:2015, IDW PS951, ISAE 3402, ISO 9001, PCI:DSS

Ökostrom: Zwei unabhängige Stromversorgungen (A+B-Feed) mit Ökostrom (via Mainova)

N+1 redundante, USV-gesicherte Stromversorgung mit Batterie-Backup

Redundante Anbindung via Telia (AS1299) & euNetworks (AS13237), Eigenes AS (AS199753), IPv4/IPv6-fähig

Sicherheit: Videoüberwachung, Zutrittskontrolle, 24/7 Personal vor Ort

Optische/thermische Brandmelder auf zwei Ebenen (Rohdecke und Doppelboden)

Klimatisierung: N+1 redundant ausgelegte Klimatisierungssysteme mit konstanter Raumtemperatur von 24° (+2/-4°)

Brandlöschung: Aktive Brandlöschung durch Inergen-Löschanlage, Doppelboden- und/oder Raumlöschung